

УТВЕРЖДЁН  
постановлением  
Правительства  
Новосибирской области  
от 29.09.2011 № 425-п

**ПОРЯДОК**  
**организации целевой контрактной подготовки магистров в высших**  
**учебных заведениях, расположенных на территории Новосибирской**  
**области, за счет средств областного бюджета Новосибирской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок организации целевой контрактной подготовки магистров в высших учебных заведениях, расположенных на территории Новосибирской области, за счет средств областного бюджета Новосибирской области (далее – Порядок) определяет задачи и условия целевой контрактной подготовки магистров.

2. Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Федеральным законом от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», приказом Минобрнауки России от 22.03.2000 № 686 «Об утверждении государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования», приказом Минобрнауки РФ от 22.03.2006 № 62 «Об образовательной программе высшего профессионального образования специализированной подготовки магистров», приказом Минобрнауки РФ от 21.10.2009 № 442 «Об утверждении Порядка приёма граждан в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования».

3. Основной задачей целевой контрактной подготовки магистров в высших учебных заведениях, расположенных на территории Новосибирской области, за счет средств областного бюджета Новосибирской области (далее – целевая контрактная подготовка магистров), является удовлетворение потребности Новосибирской области в высококвалифицированных кадрах, достижение конкурентоспособности и сбалансированности системы высшего образования Новосибирской области, обеспечивающего получение, генерирование и передачу знаний, востребованных для устойчивого инновационного развития Новосибирской области.

4. Субъектами правоотношений в области целевой контрактной

подготовки магистров являются:

1) министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее – Минобрнауки НСО);

2) высшие учебные заведения, расположенные на территории Новосибирской области (далее – вузы);

3) организации-работодатели, выступающие заказчиками кадров (далее – работодатели);

4) кандидаты на обучение в рамках целевой контрактной подготовки магистров (далее – магистранты).

5. Минобрнауки НСО:

1) осуществляет координацию целевой контрактной подготовки магистров;

2) совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, вузами готовит предложения по определению приоритетных направлений подготовки магистров, изучает потребность организаций Новосибирской области в кадрах;

3) устанавливает требования к работодателям, проводит отбор их заявок;

4) обеспечивает финансирование целевой контрактной подготовки магистров за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

6. Вузы:

1) проводят отбор кандидатов для обучения в рамках целевой контрактной подготовки магистров;

2) организуют обучение в рамках целевой контрактной подготовки магистров;

3) вносят Минобрнауки НСО предложения по совершенствованию и повышению качества образовательных программ.

7. Работодатели:

1) подают заявки на места целевой контрактной подготовки магистров в Минобрнауки НСО;

2) участвуют в реализации образовательных программ целевой контрактной подготовки магистров,

3) участвуют в долевом финансировании расходов, связанных с целевой контрактной подготовкой магистров (доплата к стипендии, материальная помощь), размер и форма которых устанавливается в контракте.

8. Минобрнауки НСО осуществляет отбор заявок по двум этапам:

1) квалификационный отбор (соответствие форме, содержание обязательной информации);

2) оценка потребности (соответствие заявленной потребности направлению деятельности работодателя).

9. Контингент обучающихся на условиях целевой контрактной подготовки магистров формируется из числа лиц, имеющих квалификацию бакалавра/специалиста. Правом на обучение на условиях целевой

контрактной подготовки магистров пользуются лица, сдавшие вступительные испытания и прошедшие собеседования у работодателя.

10. Обязательства сторон, в том числе формы взаимной ответственности, определяются контрактом, заключаемым между Минобрнауки НСО, вузом, работодателем и магистрантом.

11. Стоимость обучения на условиях целевой контрактной подготовки магистров для нового набора обучающихся и количество мест утверждается ежегодно распоряжением Правительства Новосибирской области по согласованию с вузами.

12. Финансирование расходов на целевую контрактную подготовку магистров осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом областного бюджета Новосибирской области в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных для Минобрнауки НСО на соответствующий финансовый год.

13. Минобрнауки НСО ежемесячно формирует и представляет в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области заявку на выделение предельных объемов финансирования расходов на целевую подготовку магистров в порядке и в сроки, установленные министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

14. Средства на оплату обучения и выплату стипендий студентам перечисляются отдельными платежными поручениями на лицевой счет юридического лица, открытый в органах Федерального казначейства, либо на расчетный счет в кредитном учреждении, в соответствии с графиком финансирования, на основании списков магистрантов.

15. Списки магистрантов представляются вузами в Минобрнауки НСО в трехнедельный срок после зачисления и окончания каждого семестра.

16. Минобрнауки НСО на основании списков магистрантов, представленных вузами, формирует реестр для перечисления платы за обучение, который утверждается заместителем Председателя Правительства – министром образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

17. Списки магистрантов, назначенных на государственную академическую и государственную социальную стипендии, представляются вузами отдельно в Минобрнауки НСО в трехнедельный срок после зачисления и окончания каждого семестра.

18. Государственные академические и социальные стипендии назначаются магистрантам и выплачиваются за счет средств областного бюджета Новосибирской области в размерах и по основаниям, установленным действующим законодательством.

19. Минобрнауки НСО на основании списков магистрантов, представленных вузами, формирует реестр для перечисления средств на выплату стипендий, который утверждается заместителем Председателя Правительства – министром образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

## **II. Порядок приема на целевую контрактную подготовку магистров**

20. Работодатели ежегодно до 1 апреля подают в Минобрнауки НСО по установленной форме заявку на места целевой контрактной подготовки магистров в соответствии с потребностью в кадрах. В заявках указываются: наименование работодателя, перечень направлений целевой контрактной подготовки магистров, по которым имеется потребность в кадрах.

21. Минобрнауки НСО на основании полученных от работодателей заявок проводит их отбор в соответствии с пунктом 8, согласовывает с вузами количество мест для приема и устанавливает своим приказом перечень направлений, по которым будет осуществляться целевая контрактная подготовка магистров.

22. Минобрнауки НСО ежегодно до 30 июля направляет в вузы информацию о количестве мест и размере платы за обучение на текущий год, утвержденные распоряжением Правительства Новосибирской области.

23. Прием кандидатов на места в рамках целевой контрактной подготовки магистров осуществляется вузами по отдельному конкурсу на основании вступительных испытаний, проводимых вузом. Документы, предусмотренные правилами приема, кандидаты представляют самостоятельно.

24. Вузы в недельный срок после издания приказа о зачислении кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки магистров направляют для подписания в Минобрнауки НСО контракты, подписанные магистрантом, работодателем и вузом.

25. Целевые места, оставшиеся вакантными после сдачи вступительных испытаний и зачисления, могут предоставляться лицам, участвующим в общем конкурсе.

26. При наличии в вузах вакантных целевых мест (например, в случае отчисления лиц, обучающихся по целевой контрактной подготовке магистров) на освободившиеся целевые места в установленном порядке могут быть переведены лица, обучающиеся на платной основе по тому же направлению при условии успешного прохождения собеседования с работодателем и заключения контракта.

Если по данному направлению отсутствуют обучающиеся на платной основе, то вакантное целевое место по согласованию с Минобрнауки НСО может быть перераспределено внутри вуза на другие направления.

## **III. Условия обучения в рамках целевой контрактной подготовки магистров**

27. Магистранты имеют правовой статус студента вуза.

28. Обучение на условиях целевой контрактной подготовки магистров включает аудиторные занятия по дисциплинам учебного плана, практику,

самостоятельную учебную и научно-исследовательскую работу, текущие и итоговые аттестационные испытания, подготовку и защиту магистерской диссертации.

29. Научно-исследовательская часть магистерской программы складывается из научно-исследовательской работы в семестре, научно-исследовательской практики на базе работодателя и работы по подготовке магистерской диссертации. Содержание научно-исследовательской работы определяется в индивидуальном плане работы магистранта, который согласовывается с работодателем. Исследовательская практика магистрантов является одним из условий контракта, осуществляется в соответствии с учебным планом.

30. Прохождение практики осуществляется магистрантами в соответствии с учебным планом по месту их будущего трудоустройства до окончания срока обучения.

31. В период прохождения практики по соответствующему направлению работодатель обеспечивает оплату труда магистранта.

32. Выбор темы и подготовка магистерской диссертации осуществляется по согласованию с работодателем.

33. Трудоустройство магистра после завершения обучения осуществляется на основании заключенного контракта.

34. Должность, указанная в договоре, должна соответствовать профилю профессиональной подготовки магистра.

35. Магистранты, заключившие контракты, по их просьбе освобождаются от обязательств, связанных с направлением на обязательную отработку у работодателя, в следующих случаях, возникающих после заключения контракта:

1) при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;

2) при наличии у одного из родителей или супруга (супруги) инвалидности I или II группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);

3) являются женами (мужьями) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков, мичманов и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);

4) являются беременными или имеют ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.